

Nierówności społeczne - bariery dla osób niepełnosprawnych na rynku pracy

mgr Emilia Sielicka

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

e-mail: sielicka.emilia@gmail.com

Abstrakt

Mimo iż w Polsce z każdym rokiem wzrasta liczba aktywnych zawodowo osób niepełnosprawnych i obecnie wynosi ona około 30%, to wciąż jest to liczba bardzo niewielka w porównaniu do innych krajów członkowskich Unii Europejskiej, gdzie zatrudnienie osób niepełnosprawnych wynosi około 50%. Większość niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym pozostaje wciąż poza rynkiem pracy, pomimo znacznego wsparcia zatrudniania takich osób ze środków publicznych. Jaki jest tego powód? Co powoduje, że ta liczba jest wciąż niewielka? W Polsce istnieje wiele barier, wpływających niekorzystnie na wielkość zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Większość z nich ma wykazuje systemowy charakter, z drugiej strony występują także bariery o charakterze jednostkowym, związane ze stereotypowym myśleniem na temat osób niepełnosprawnych lub wynikające z postawy wobec pracy. Przeanalizowanie sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy w Polsce oraz zidentyfikowanie barier, które niekorzystnie wpływają na liczbę pracujących niepełnosprawnych na rynku pracy w Polsce jest celem tego artykułu.